

Le territoire du CLPE Lyon

Les chiffres clés :

	Lyon	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	522 250	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+1,7%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	43%	35%
Population active (15-64 ans) :	271 385	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	66%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2024) :	312 747	2 487 094
Evolution en 2024 :	+4,0%	+0,6%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	141 400	1 210 779
Evolution annuelle :	-9%	-3%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	54 700	475 461
Evolution annuelle :	-21%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	68%	63%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2025) :	49%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin juin 2025 :	47 369	605 434
Evolution annuelle :	+6%	+4%
Part ayant au moins un frein identifié :	28%	30%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de juillet 2024 à juin 2025) :	9 282	105 822
Hors CPF autonome :	4 404	50 619
L'accès à l'emploi après formation :		
	65%	70%
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024 :	41%	40%

Données socio-économiques :



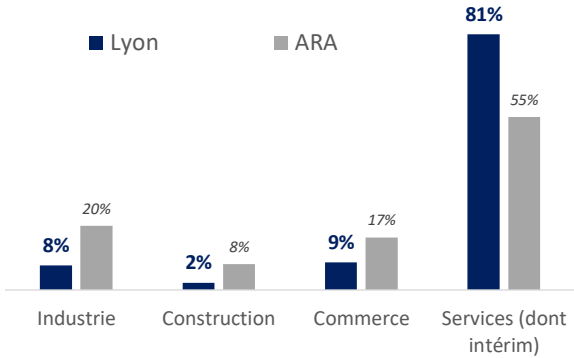
	Lyon	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	522 250	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+1,7%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-2,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+4,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	10 901	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	18%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	43%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	53%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	34%	20%
Part de familles monoparentales	18%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	33 605 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	54%	48%
Population active (15-64 ans)	271 385	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	66%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	31%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	62%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	62%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Lyon	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	24 264	+5,1%	8%	20%
Construction	7 237	-4,0%	2%	8%
Commerce	27 565	+0,3%	9%	17%
Services (dont intérim)	253 681	+4,5%	81%	55%
TOTAL	312 747	+4,0%	100%	100%

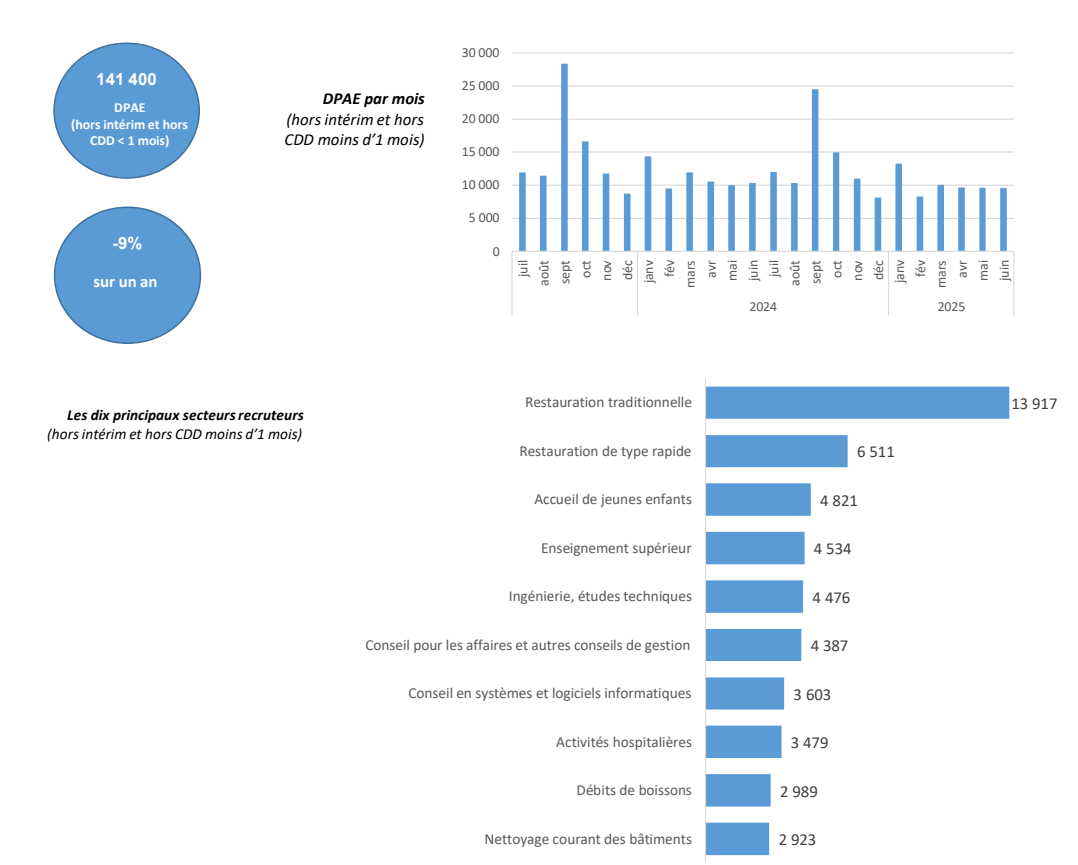


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2024	%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	40 550	13%
Activités de services administratifs et de soutien	37 357	12%
Commerce, réparation d'automobiles	27 432	9%
Activités informatiques	23 239	7%
Hébergement et restauration	22 508	7%
Activités financières et d'assurance	21 558	7%
Transports et entreposage	17 415	6%
Action sociale et hébergement médico-social	15 873	5%
Education	11 620	4%
Activités pour la santé humaine	10 958	4%

Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul juillet 2024 à juin 2024)



Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
52337105200102	KINOUGARDE	8891A	Accueil de jeunes enfants	2 324
20005376700014	REGION AUVERGNE RHONE ALPES	8411Z	Administration publique générale	1 170
80999712500038	AD PERM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 070
53145151600029	SEA CHEFS RIVER MANAGEMENT LTD	5610A	Restauration traditionnelle	919
30818550300304	GSF MERCURE	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage indu	836
20004697700019	METROPOLE DE LYON	8411Z	Administration publique générale	803
77992413300019	CENTRE LEON BERARD	8610Z	Activités hospitalières	744
37815351400021	CENTRE ETUDES EUROPEEN RHONE ALPES	8542Z	Enseignement supérieur	740
32693006200145	ASSOCIATION DES FONDATEURS ET PROTECTE	8542Z	Enseignement supérieur	689
77567227229842	CROIX ROUGE FRANCAISE	8610Z	Activités hospitalières	657

Les offres déposées à France Travail (cumul de juillet 2024 à juin 2025)



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
84898200500060		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	2 991
48457458700073	ACASS	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 357
50531474000018	CRESCENDO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 238
42995529705932	MANPOWER FRANCE, 1 3	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	1 106
47895108000090	TRIOMPHE SECURITE	8010Z	Activités de sécurité privée	989
89759654000012	AK RECRUTEMENT	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	954
51012694900013	SOLERYS	8559A	Formation continue d'adultes	900
98132290200181		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	895
34408766300011		4674A	Commerce de gros (commerce interentreprises) de quincaillerie	846
42995529713134	MANPOWER FRANCE, 1 ER ETAGE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	785

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

49%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
H1203	Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en mécanique	369	13,3	5	5	4	1	4	5
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	725	7,1	5	5	5	1	2	4
F1202	Chef / Cheffe de chantier	473	6,8	5	5	5	1	3	5
M1202	Expert-comptable / Experte-comptable	3 258	6,1	5	5	5	1	1	5
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	2 288	5,0	5	5	5	1	2	4
H1101	Ingénieur / Ingénieure support technique	337	4,9	5	5	5	1	1	5
H3301	Conducteur / Conductrice de ligne de conditionnement	62	4,6	5	5	2	3	4	3
H1402	Ingénieur / Ingénieure méthodes et process	516	4,0	5	5	5	1	1	4
I1306	Frigoriste	215	3,7	5	5	3	1	2	4
M1802	Expert / Experte systèmes et réseaux informatiques	1 194	3,6	5	5	5	1	1	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

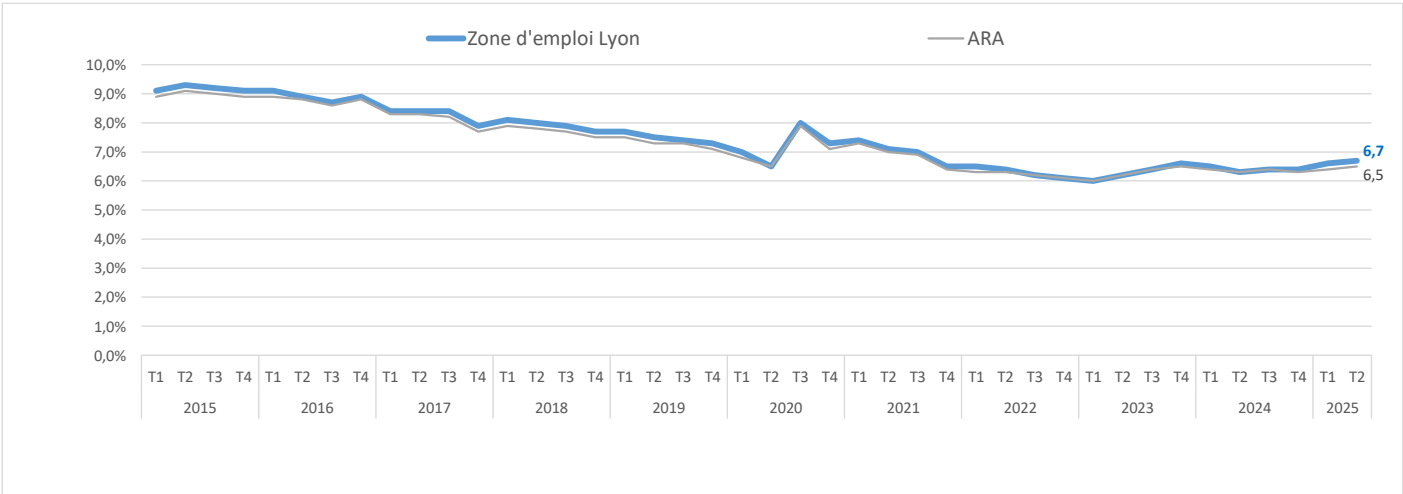
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à juin 2025 – Source INSEE)



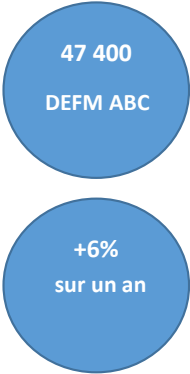
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

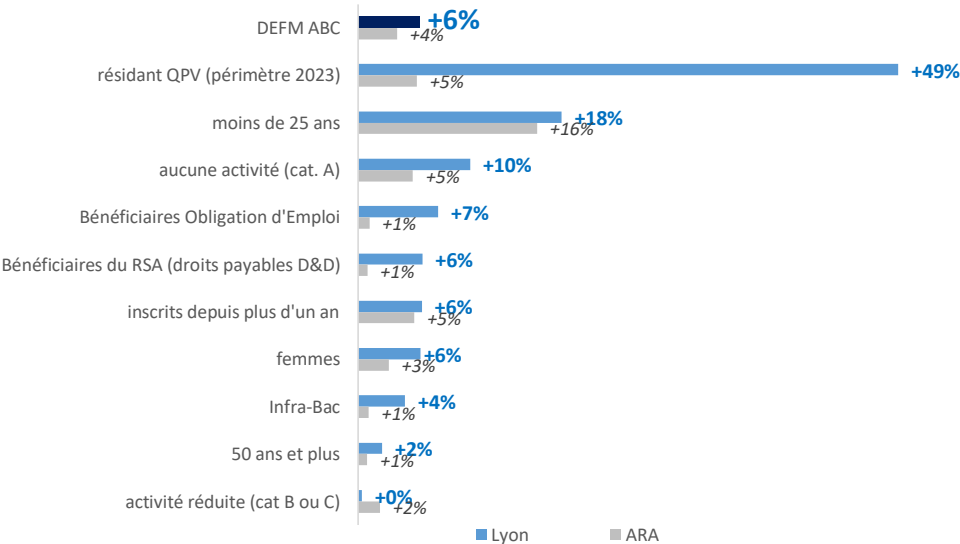
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin juin 2025)

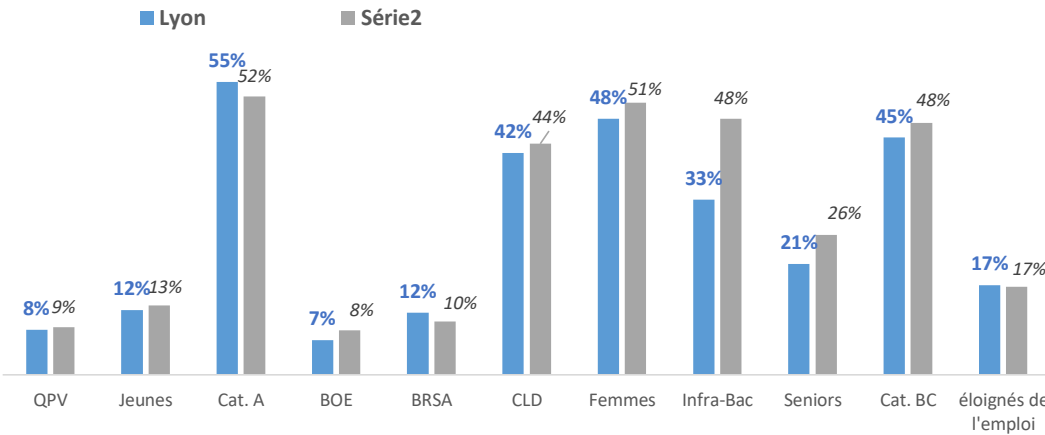


	Lyon			Pour comparaison : ARA	
	juin-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	47 369	100%	+6%	100%	+4%
résidant QPV (périmètre 2023)	4 007	8%	+49%	9%	+5%
moins de 25 ans	5 780	12%	+18%	13%	+16%
aucune activité (cat. A)	26 170	55%	+10%	52%	+5%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	3 099	7%	+7%	8%	+1%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	5 565	12%	+6%	10%	+1%
inscrits depuis plus d'un an	19 798	42%	+6%	44%	+5%
femmes	22 873	48%	+6%	51%	+3%
Infra-Bac	15 653	33%	+4%	48%	+1%
50 ans et plus	9 909	21%	+2%	26%	+1%
activité réduite (cat B ou C)	21 199	45%	+0%	48%	+2%
durablement éloignés de l'emploi	8 015	17%	nd	17%	nd

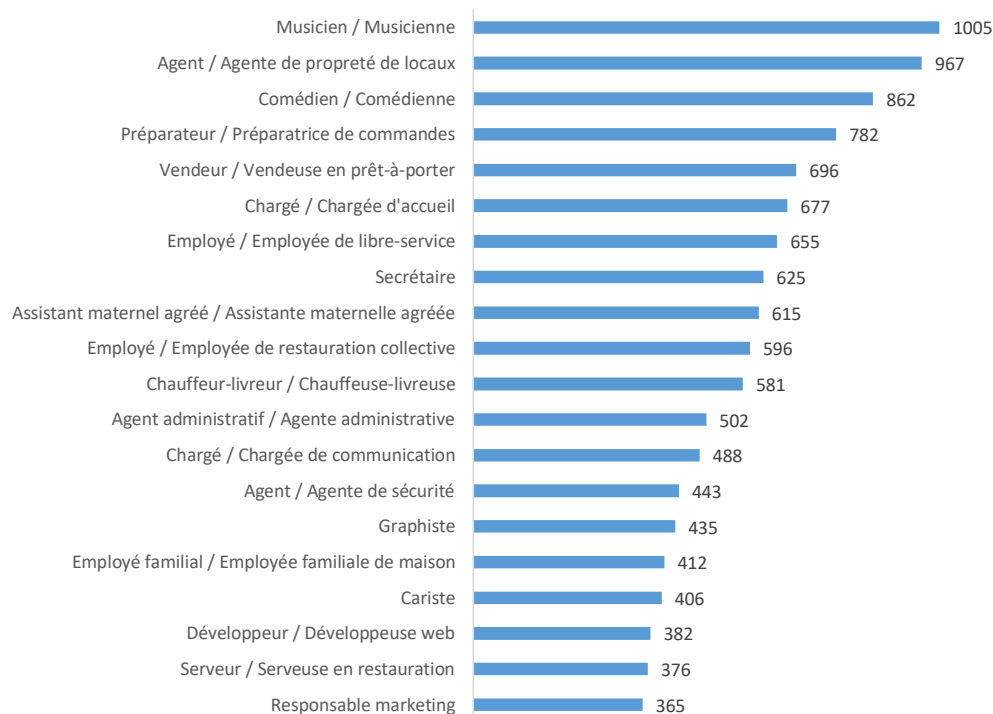
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



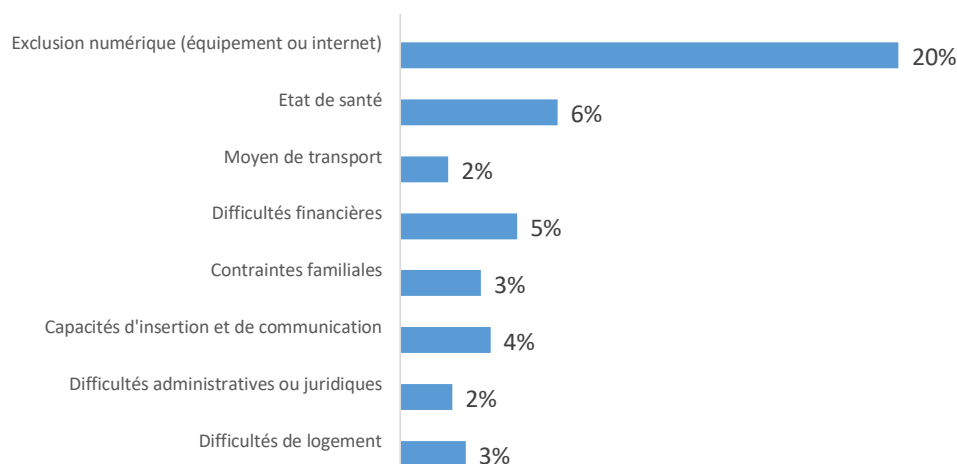
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



28%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



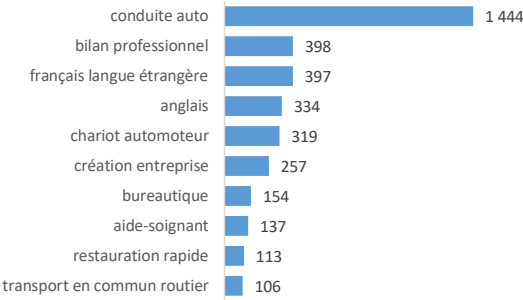
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de juillet 2024 à juin 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	1 396	15%	16%
AFPR-POEI	1 020	11%	13%
AIF	304	3%	4%
POEC	177	2%	1%
CPF AUTONOME	4 878	53%	52%
Conseil Régional	500	5%	7%
AUTRES	1 007	11%	7%
TOTAL	9 282	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	1 522	16%	12%
50 ans et plus	1 134	12%	21%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	561	6%	7%
Infra-Bac	3 245	35%	33%
Femmes	4 549	49%	48%
BRSA (payable, droits et devoirs)	1 060	11%	12%
résidant QPV (périmètre 2023)	834	9%	8%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	1 444	16%
bilan professionnel	398	4%
français langue étrangère	397	4%
anglais	334	4%
chariot automoteur	319	3%
création entreprise	257	3%
bureautique	154	2%
aide-soignant	137	1%
restauration rapide	113	1%
transport en commun routier	106	1%

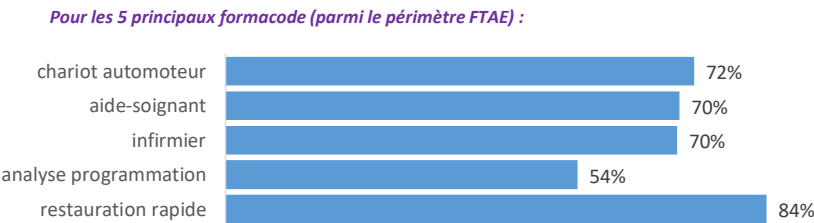
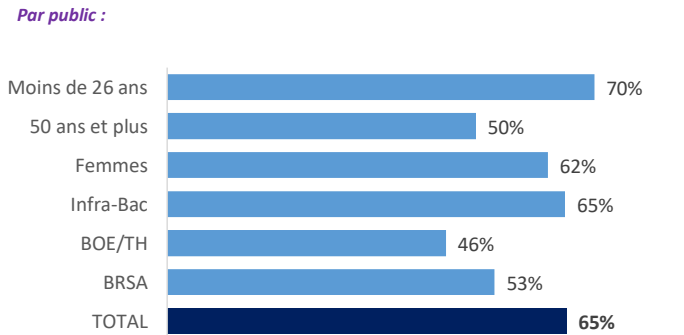
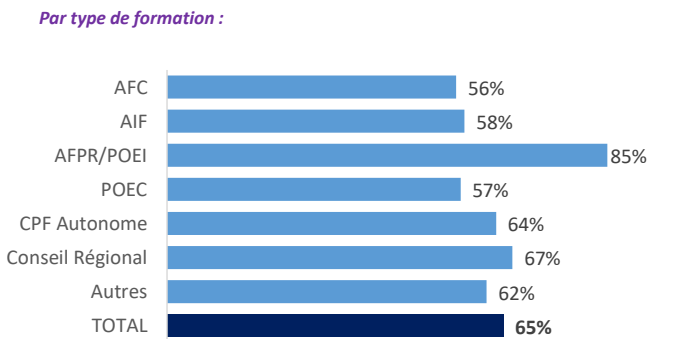


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de février 2024 à janvier 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

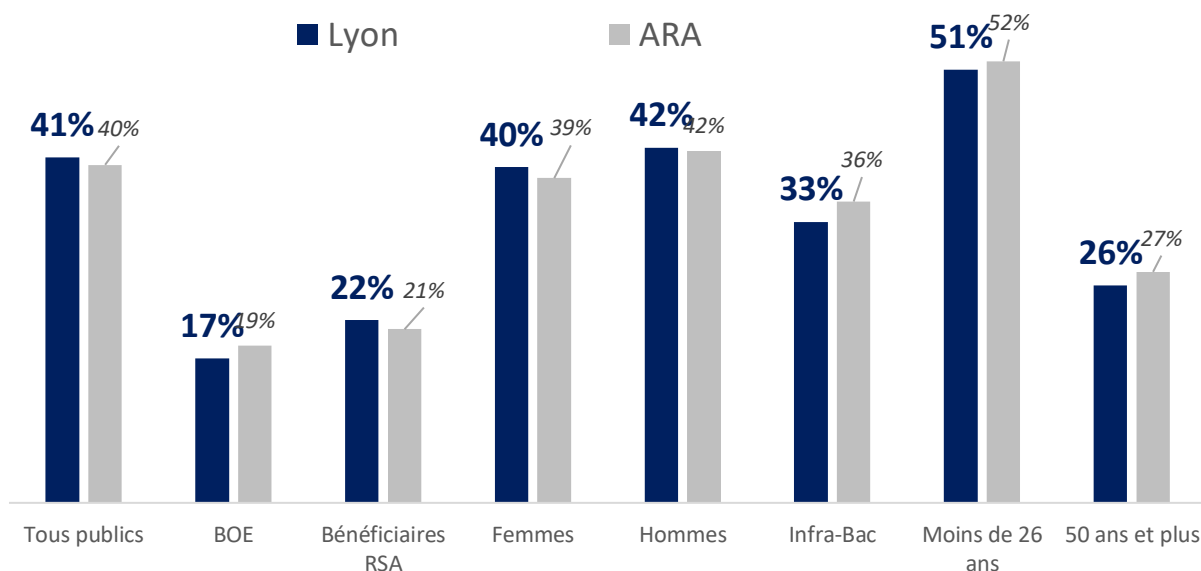
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à décembre 2024)

40%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.